

Uhrzeit	Kongresssaal	RAUM 1 Online & Präsenz	RAUM 2 Online & Präsenz
08:15 - 08:30	Welcome für Teilnehmende Information zu Programm-Highlight und dem Forum Assessment		
08:30 - 09:15	Keynote 3 Katrin Sünderhauf Personalgewinnung bei der Deutschen Bahn - Innovative Ansätze für eine nachhaltige & moderne Personalstrategie		
09:30 - 10:30		(14-AC) Melchers & Uhle: Tummelplatz für Blender oder fundierter Erkenntnisgewinn - Was bringen ACs wirklich für die Personalauswahl?	(23-GEN) Tanzer & Rhode: Gender Equality im Schnecken tempo? - warum Einzelmaßnahmen nichts bringen und wie der „Gender Cube“ helfen kann
10:30 - 11:00	Kaffeepause		
11:00 - 12:00		(35-DIG) Obermann & Seocka: Präsenz sticht remote? Eine empirische Vergleichsstudie zur Schwierigkeit und Akzeptanz von Präsenz- und Remote ACs	(56-DIG) Ohlms: Gamifizierung und Game-based Assessment in der Personalauswahl
12:00 - 13:00	Mittagspause		
13:00 - 13:30		(38-ED) Wehrauch: Validität von Gewissenhaftigkeit in der Personalauswahl - Spiegeln Meta-Analysen die Realität wieder?	(57-AC) Vorstand Forum Assessment: Informationen zum Forum Assessment - 45 Jahre für Qualität in der ED
13:45 - 14:45		(4-AC) Kuptsch & Ullrich: Wie Sie mit dem AC-Format "Diagnostik & PE" verbinden können - Praxis-beispiel der BSH-Haus-geräte GmbH	(29-AGIL) Thiem & Bregas: New Work - neue Fokusthemen in der Personalentwicklung
15:00 - 15:45	Podiumsdiskussion Prof. Dr. Martin Kersting Prof. Dr. Matthias Ziegler Dr. Markus Langer Digitalisierung		
15:45 - 16:00	Kongressabschluss Vorstand Forum Assessment		
16:00	Ende des Kongresses		

Struktur des Online-Kongresses

Das Programm in den Räumen 1 und 2 des Online-Kongresses läuft jeweils in parallelen Live-Streams. Die Teilnehmenden des Online-Kongresses haben zudem später Zugang zu Video-Aufzeichnungen der Beiträge.