

Uhrzeit Moderation	KONGRESSSAAL Online & Präsenz	RAUM 1 Online & Präsenz	RAUM 2 Online & Präsenz
09:00 - 09:30	Welcome für Teilnehmende Information zu Programm-Highlight und dem Forum Assessment		
09:30 - 09:45	Kongress-Eröffnung Marion Bögl 45 Jahre Forum Assessment und 10. Assessment Kongress		
09:30 - 10:45	Eröffnungs-Keynote Martin Kersting Think big - and take care! Möglichkeiten und Grenzen von Big Data und künstlicher Intelligenz in HR		
11:00 - 12:00		(2-INT) Basch: Did video kill the Interview Star? Traditionelle Vorstellungsgespräche und technologiemedierte Interviews im Vergleich	(5-DIG) Langer: Automatisierung im der Eignungsdiagnostik: Wie Algorithmen die Eignungsdiagnostik verändern
12:15 - 12:45		(48-ED) Höft, St.: (Fast) 25 Jahre nach Schmidt & Hunter (1998) Aktuelle Forschungslage zur Validität eignungsdiagn.Verfahren	(ED-59) Wulf: Ausstellerbeitrag New Work – New Culture: Diversität und Digitalisierung miteinander verbinden
12:45 - 13:45	Mittagspause		
13:45 - 14:30	Keynote 2 Martin Kleinmann Was passiert im Assessment Center? Mehr als wir wissen!		
14:45 - 15:45		(17-AGIL) Hasselmann & Westermann: Managementdiagnostik in Zeiten dynamischer Veränderung	(7-TEST) Goertz & Bitner: Bewährt und zukunftsfähig - Intelligenztests in der Personalauswahl
15:45 - 16:15	Kaffeepause		
16:15 - 17:15		(10-INT) Brust & Böhme, J.: Interviews - wie hole ich das Maximum heraus	(26-DIG) Köser & Holzenkamp: Faire Personalauswahl mit Künstlicher Intelligenz - Segen oder Fluch?
17:30 - 18:30		(50-ED) R. Heinzelmann: Die Macht der Situation: Wie sich situative Faktoren auf das Selbstdarstellungsverhalten bei Bewerbenden auswirken	(27-OE) v. Hayn & Schiffer: Multidimensionale Organisationsentwicklung vor und in der Pandemie. Erfahrungsbericht aus einem Familienunternehmen
18:30	Ende erster Kongresstag		
19:30			

Struktur des Online-Kongresses

Das Programm in den Räumen 1 und 2 des Online-Kongresses läuft jeweils in parallelen Live-Streams. Die Teilnehmenden des Online-Kongresses haben zudem später Zugang zu Video-Aufzeichnungen der Beiträge.