

Freitag, 02. Dezember 2022

Uhrzeit	Kongresssaal	RAUM 1 Online & Präsenz	RAUM 2 Online & Präsenz	RAUM 3 Präsenzveranstaltung	RAUM 4 Präsenzveranstaltung	RAUM 5 Präsenzveranstaltung	RAUM 6 Präsenzveranstaltung	RAUM 7 Präsenzveranstaltung	RAUM 8 Präsenzveranstaltung	RAUM 9 Präsenzveranstaltung	RAUM 10 Präsenzveranstaltung
08:15 - 08:30	Welcome für Teilnehmende Information zu Programm-Highlight und dem Forum Assessment										
08:30 - 09:15	Keynote 3 Katrin Sünderhauf Personalgewinnung bei der Deutschen Bahn - Innovative Ansätze für eine nachhaltige & moderne Personalstrategie										
09:30 - 10:30		(14-AC) Melchers & Uhle: Tummelplatz für Blender oder fundierter Erkenntnisgewinn – Was bringen ACs wirklich für die Personalauswahl?	(23-GEN) Tanzer & Rhode: Gender Equality im Schnecken tempo? - warum Einzelmaßnahmen nichts bringen und wie der „Gender Cube“ helfen kann	(20-TEST) Galemann & Wiehoff: Der Test-TÜV – Was ist denn das schon wieder für ein Persönlichkeitstest?	(34-OE) Albrecht: Führen auf Distanz - Vertrauen und Kontrolle in Balance durch Gestaltung psychologischer Kontrakte	(24-GEN) Röscher & Köser: "Was wirkt"? - Wirksame Hebel und Gestaltungsmöglichkeiten im HR-Prozess für mehr Gender Equality	(3-AGIL) Spier & Mönig: Bedeutung der Selbstreflexion in der agilen Arbeitswelt: mehr als nur eine zusätzliche Kompetenz	(53-ED) Boegl & Böhme, J.: Professionelle Anforderungsanalyse – essentielle Grundlage jedes eignungsdiagnostischen Verfahrens	(13-ED) Bill: Wie weit gehen Bewerber in Auswahl-situationen? Fakten und Empfehlungen zum Thema Faking und Selbstdarstellungsverhalten	(37-DIG) Ringelband & Stancke: In 10 Minuten zum Traumjob - algorithm-basiertes Matching statt Recruiting und Auswahl	(55-AC) Holzenkamp & Künzel Mann/Frau nehme... Entwicklung von simulationsorientierten AC-Übungen am Beispiel von Rollenspiel und Gruppendiskussion
10:30 - 11:00	Kaffeepause										
11:00 - 12:00		(35-DIG) Obermann & Seocka: Präsenz sticht remote? Eine empirische Vergleichsstudie zur Schwierigkeit und Akzeptanz von Präsenz- und Remote ACs	(56-DIG) Ohlms: Gamifizierung und Game-based Assessment in der Personalauswahl	(28-TEST) Behrens: Sind Sie ein "Blauer" oder "Grüner"? Grundlegendes zu Sinn und Unsinn von persönlichkeitsbezogenen Verfahren in der Praxis	(6-ED) Strobel: Anforderungsanalysen fundiert gestalten: Das Wieso und Wie eines essentiellen Schrittes	(25-GEN) Röscher, Rhode & Tanzer: Check - welche Maßnahmen für mehr Gender Equality sind in meinem Unternehmen die richtigen?	(19-OE) Höft, N. & Löschmann: Kulturanalyse im Transformationsprozess - Feigenblatt oder strategischer Erfolgsfaktor?	(54-AC) Alexandra Neuheisel & Tina Uhle: Beobachtertraining - Kunst oder Handwerk - was sollten Sie bei der Qualifizierung von AC-Beobachtern beachten?	(47-JUR) Hossiep, Ri.: Dos & Don'ts bei der Einführung digitaler Tools: Von der Idee bis zur Implementierung	(40-AGIL) Stumpf, Bente & Delßen: Wer eignet sich für agiles Projektmanagement? Eine empirische Anforderungsanalyse zu Scrum-Rollen	
12:00 - 13:00	Mittagspause										
13:00 - 13:30		(38-ED) Weihrauch: Validität von Gewissenhaftigkeit in der Personalauswahl - Spiegeln Meta-Analysen die Realität wieder?	(57-AC) Vorstand Forum Assessment: Informationen zum Forum Assessment - 45 Jahre für Qualität in der ED	(58-ED) Kolb Ausstellerbeitrag: Mehrstufiges digitales Auswahlverfahren bei einer Bundesbehörde unter Einsatz der App	(62-AC) Montel: Ausstellerbeitrag: Assessment Goes Future - Wie weit willst Du gehen?	(65-AGIL) Künzel & Mildner: Ausstellerbeitrag: New Work-New Leadership? Wie die XLNC Produkte hier unterstützen können.	Ausstellerbeitrag	Ausstellerbeitrag	(31-ED) Lieberei: Referenzmodell für hierarchiestufige Unternehmenskompetenzmodelle	(8-ED) Schürmann, Goertz: Selbstmanagement-Kompetenz - Zusammenhang mit berufl. relevanten Persönlichkeitsmerkmalen	(1-DIG) Tomasi: AC-Tools werden digital – Beispiel „Postkorb“
13:45 - 14:45		(4-AC) Kuptsch & Ulirich: Wie Sie mit dem AC-Format "Diagnostik & PE" verbinden können - Praxis-beispiel der BSH-Haus-geräte GmbH	(29-AGIL) Thiem & Bregas: New Work - neue Fokusthemen in der Personalentwicklung	(33-DIG) Serocka, Hossiep, R. & Tanzer: Digitalisierung Assessment- & Development Center - Optionen und Erfahrungswerte	(16-AGIL) Junczyk, Bock & Denhoff: Agile Personalauswahl: Hipster Methode oder ein fundierter diagnostischer Ansatz	(36-TEST) Obermann, Valpert & Kuhlmann: Persönlichkeitsfragebögen in der Personalauswahl	(12-ED) Terörde-Wilde & Montasser: Systemische Eignungsdiagnostik - Wie systemische Haltung und Methoden die PE bereichern können	(32-INT) Schulte & Hellweg: Praxis-Check Interview Standards (eine Podiumsdiskussion)	(22-GEN) Ebert & Goerke: Gestaltung genderfairer ACs - Ansatzpunkte und Handlungsempfehlungen entlang der AC-Standards	(11-INT) Brust & Böhme, J.: Die Biografische Fragetechnik im Einsatz – Übungsworkshop	(55-AC) Holzenkamp & Künzel Mann/Frau nehme... Entwicklung von simulationsorientierten AC-Übungen am Beispiel von Rollenspiel und Gruppendiskussion
15:00 - 15:45	Podiumsdiskussion Prof. Dr. Martin Kersting Prof. Dr. Matthias Ziegler Dr. Markus Langer Digitalisierung										
15:45 - 16:00	Kongressabschluss Vorstand Forum Assessment										
16:00	Ende des Kongresses										