

Donnerstag, 01. Dezember 2022

Uhrzeit	KONGRESSSAAL Online & Präsenz	RAUM 1 Online & Präsenz	RAUM 2 Online & Präsenz	RAUM 3 Präsenzveranstaltung	RAUM 4 Präsenzveranstaltung	RAUM 5 Präsenzveranstaltung	RAUM 6 Präsenzveranstaltung	RAUM 7 Präsenzveranstaltung	RAUM 8 Präsenzveranstaltung	RAUM 9 Präsenzveranstaltung	RAUM 10 Präsenzveranstaltung
09:00 - 09:30	Welcome für Teilnehmende Information zu Programm-Highlight und dem Forum Assessment										
09:30 - 09:45	Kongress-Eröffnung Marion Bögl 45 Jahre Forum Assessment und 10. Assessment Kongress										
09:30 - 10:45	Eröffnungs-Keynote Martin Kersting Think big - and take care! Möglichkeiten und Grenzen von Big Data und künstlicher Intelligenz in HR										
11:00 - 12:00		(2-INT) Basch: Did video kill the Interview Star? Traditionelle Vorstellungsgespräche und technologiemedierte Interviews im Vergleich	(5-DIG) Langer: Automatisierung im der Eignungsdiagnostik: Wie Algorithmen die Eignungsdiagnostik verändern	(13-ED) Bill: Wie weit gehen Bewerber in Auswahl-situationen? Fakten und Empfehlungen zum Thema Faking und Selbstdarstellungsverhalten	(37-DIG) Ringelband & Stancke: In 10 Minuten zum Traumjob - algorithmenbasiertes Matching statt Recruiting und Auswahl	(36-TEST) Obermann, Valpert & Kuhlmann: Persönlichkeitsfragebögen in der Personalauswahl	(32-INT) Schulte & Hellweg: Praxis-Check Interview Standards (eine Podiumsdiskussion)	(39-ED) Neumann: Entscheidungsfindung in der Personalauswahl: Ein Dilemma zwischen Autonomie und Validität	(46-DIG) Ziegler: KI-basierte und pass-genaue Personalentwicklung - Ein Prototyp	(49-JUR) Kuhn: Datenschutzrechtliche Aspekte der Personalarbeit	(53-ED) Boegl & Böhme, J.: Professionelle Anforderungsanalyse – essentielle Grundlage jedes eignungsdiagnostischen Verfahrens
12:15 - 12:45		(48-ED) Höft, St.: (Fast) 25 Jahre nach Schmidt & Hunter (1998) Aktuelle Forschungslage zur Validität eignungsdiagn.Verfahren	(ED-59) Wulff: Ausstellerbeitrag New Work – New Culture: Diversität und Digitalisierung miteinander verbinden	(ED-63) Vogt: Ausstellerbeitrag: Veränderungen in der Anforderungsanalyse zum professionellen Auswahl-	(ED-66) van Zand: Ausstellerbeitrag: Veränderungen in der Eignungsdiagnostik? 8 Trends, die Sie kennen	(60-DIG) Hossiep & Holtkamp: Ausstellerbeitrag: Brooklynmaxx - Online Assessment Solutions	(61-DIG) Serocka Ausstellerbeitrag: Brooklynmaxx - Online Assessment Solutions	(64-ED) Terörde-Wilde: Ausstellerbeitrag: Positive Psychologie meets Eignungsdiagnostik - hilfreich oder nur Happy-	(31-ED) Lieberei: Referenzmodell für hierarchiestufige Unternehmenskompetenzmodelle	(8-ED) Schürmann, Goertz: Selbstmanagement-Kompetenz - Zusammenhang mit berufl. relevanten Persönlichkeitsmerkmalen	(1-DIG) Tomasi: AC-Tools werden digital - Beispiel „Postkorb“
12:45 - 13:45	Mittagspause										
13:45 - 14:30	Keynote 2 Martin Kleinmann Was passiert im Assessment Center? Mehr als wir wissen!										
14:45 - 15:45		(17-AGIL) Hasselmann & Westermann: Managementdiagnostik in Zeiten dynamischer Veränderung	(7-TEST) Goertz & Bitner: Bewährt und zukunfts-fähig - Intelligenztests in der Personalauswahl	(22-GEN) Ebert & Goerke: Gestaltung genderfairer ACs - Ansatzpunkte und Handlungsempfehlungen entlang der AC-Standards	(9-INT) Brust & Marggraf-Micheel: Die neuen Interview-Standards - die Autoren stehen Rede und Antwort	(54-AC) Alexandra Neuheisel & Tina Uhle: Beobachtertraining - Kunst oder Handwerk - was sollten Sie bei der Qualifizierung von AC-Beobachtern beachten?	(3-AGIL) Spier & Mönig: Bedeutung der Selbstreflexion in der agilen Arbeitswelt: mehr als nur eine zusätzliche Kompetenz	(51-DIG) Höft, St.: Umsetzung der AC-Standards in Remote-Settings	(33-DIG) Serocka, Hossiep, R. & Tanzer: Digitalisierung Assessment-/ Development Center - Optionen und Erfahrungswerte	(49-JUR) Kuhn: Datenschutzrechtliche Aspekte der Personalarbeit	(42-JUR) Böhme, L.: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) im eignungsdiagnostischen Verfahren
15:45 - 16:15	Kaffeepause										
16:15 - 17:15		(10-INT) Brust & Böhme, J.: Interviews - wie hole ich das Maximum heraus	(26-DIG) Köser & Holzenkamp: Faire Personalauswahl mit Künstlicher Intelligenz - Segen oder Fluch?	(20-TEST) Galemann & Wiehoff: Der Test-TÜV - Was ist denn das schon wieder für ein Persönlichkeitstest?	(34-OE) Albrecht: Führen auf Distanz - Vertrauen und Kontrolle in Balance durch Gestaltung psychologischer Kontrakte	(25-GEN) Röscher, Rhode & Tanzer: Check - welche Maßnahmen für mehr Gender Equality sind in meinem Unternehmen die richtigen?	(19-OE) Höft, N. & Löschmann: Kulturanalyse im Transformationsprozess - Feigenblatt oder strategischer Erfolgsfaktor?	(39-ED) Neumann: Entscheidungsfindung in der Personalauswahl: Ein Dilemma zwischen Autonomie und Validität	(46-DIG) Ziegler: KI-basierte und pass-genaue Personalentwicklung - Ein Prototyp	(40-AGIL) Stumpf, Bente & Delißen: Wer eignet sich für agiles Projektmanagement? Eine empirische Anforderungsanalyse zu Scrum-Rollen	(6-ED) Strobel: Anforderungsanalysen fundiert gestalten: Das Wieso und Wie eines essentiellen Schrittes
17:30 - 18:30		(50-ED) R. Heinzelmann: Die Macht der Situation: Wie sich situative Faktoren auf das Selbstdarstellungsverhalten bei Bewerbenden auswirken	(27-OE) v. Hayn & Schiffer: Multidimensionale Organisationsentwicklung vor und das Pandemie. Erfahrungsbericht aus einem Familienunternehmen	(28-TEST) F. Behrens: Sind Sie ein "Blauer" oder "Grüner"? Grundlegendes zu Sinn und Unsinn von persönlichkeitsbezogenen Verfahren in der Praxis	(16-AGIL) Junczyk, Bock & Denhoff: Agile Personalauswahl: Hipster Methode oder ein fundierter diagnostischer Ansatz	(24-GEN) Röscher & Köser: "Was wirkt?" - Wirksame Hebel und Gestaltungsmöglichkeiten im HR-Prozess für mehr Gender Equality	(12-ED) Terörde-Wilde & Montasser: Systemische Eignungsdiagnostik - Wie systemische Haltung und Methoden die PE bereichern können	(51-AC) Höft, St.: Umsetzung der AC-Standards in Remote-Settings	(47-JUR) Hossiep, Ri.: Dos & Don'ts bei der Einführung digitaler Tools: Von der Idee bis zur Implementierung	(42-JUR) Böhme, L.: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) im eignungsdiagnostischen Verfahren	(11-INT) Brust & Böhme, J.: Die Biografische Fragetechnik im Einsatz – Übungsworkshop
18:30	Ende erster Kongresstag										
19:30	Abendessen Night of Forum										